



Talko ry:n Code of Conduct

Mikä on Code of Conduct?

Code of Conduct on toimintaohje kaikkiin Talko ry:n tapahtumiin, hallituksen jäsenille, aktiiveille sekä kaikille jäsenille.

Talko ry haluaa luoda tapahtumiinsa aina tervetulleen, turvallisen sekä yhdenvertaisen ilmapiirin. Code of Conduct auttaa tässä luomalla raamit tapahtumien järjestämiselle sekä toimintamallit mahdollisten ongelmatilanteiden ratkaisemiseksi. COC:ta noudatetaan virallisen tapahtuman sekä iltaohjelman aikana. Tämä ei koske mahdollisia epävirallisia jatkoja.

Ostettuasi lipun mihinkä tahansa Talko ry:n tapahtumaan, olet velvoitettu noudattamaan Talko ry:n Code of Conductia. Lippua ostessa ostaja joutuu hyväksymään Code of Conductin erikseen. CoC löytyy Talko ry:n nettisivuilta, ja tapahtumakuvauksissa löytyy linkki Code of Conductiin. Lippuja jälleenmyydessä myös uusi ostaja on velvoitettu noudattamaan Code of Conductia.

Yhdenvertaisuus:

Code of Conductissa käsitellään yhdenvertaisuutta, jotta voidaan varmistaa että tapahtuma on avoin jokaiselle joka sinne tahtoo osallistua.

“Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.”

Suomen perustuslain 6§:ssä todetaan ihmiset yhdenvertaisiksi ja yhdenvertaisuuslain 6§:ssä kielletään yllä mainittuihin ominaisuuksiin perustuvan välillisen ja välittömän syrjinnän sekä häirinnän. Jokaista tulee kohdella yhdenvertaisesti ja tämä toimintatapa pätee myös Talko ry:n toiminnassa.



Häirintä, syrjintä ja epäasiallinen käytös :

Talko ry:n tapahtumiin osallistuvat henkilöt omaavat erilaisia mielipiteitä, ideologioita ja identiteettejä. Kun monenkirjava joukko ihmisiä osallistuu yhdessä tapahtumaan voi häirintää ja syrjintää tapahtua huomaamattakin. Jokaisen ilmaisun ja mielipiteen vapauden kunnioittaminen on ensi askel syrjimättömään sekä häirintävapaaseen tapahtumaan.

Suomalainen alkoholikulttuuri voi olla painostava erityisesti henkilöille, jotka eivät alkoholia käytä. Alkoholien käyttö on jokaisen oma valinta, eikä kenenkään valintaa tule ihmetellä tai arvostella. Alkoholien vaikutuksen alaisena voi tapahtua ylilyöntejä tai noloja tilanteita. Tämä ei kuitenkaan poista vastuuta, vaan jokainen on vastuussa omasta käytöksestään.

Sosiaalinen media on myös olennainen osa Talko ry:n tapahtumia sekä toimintaa. Internetissä tapahtuva kirjallinen ja kuvallinen viestintä voi olla haastavaa kaikkien ymmärtää, jonka seurauksena joskus viesti menee ohi. Esimerkiksi meemien ja muiden vastaavien kuvien kohteena on useimmiten joku tapahtumaan osallistuva henkilö, jonka tekoa halutaan korostaa huumorin keinoin. Meemin tekijän tulee ottaa huomioon hyvän maun rajat ja varmistaa kuvattun henkilön suostumus hänen kuvansa käyttöön.

Minkäänlaista epäasiallista käytöstä ja häirintää ei hyväksytä ja siihen tullaan puuttumaan.



Häirintäyhdyshenkilöt pähkinäkuoressa :

Häirintäyhdyshenkilöt ovat Talko ry:n hallituksen nimeämiä henkilöitä.

Häirintäyhdyshenkilö on tukena ja läsnä henkilölle, joka on kokenut häirintää.

Häirintätilanteissa kannustamme aina kääntymään häirintäyhdyshenkilön puoleen.

Häirintäyhdyshenkilöt ovat Talko ry:n hallituksen jäseniä, jotka Talko ry:n hallitus on valinnut olemaan saatavilla häirintätilanteissa ja –tapauksissa. Mahdollisuuksien mukaan tapahtumassa on kaksi eri sukupuolista häirintäyhdyshenkilöä. Talko ry:n yleiset häirintäyhdyshenkilöt edustavat molempia sukupuolia. Tapahtuman alkaessa häirintäyhdyshenkilöt esittäytyvät ja kertovat, millä tavoin heihin voi olla yhteydessä.

Yleisiin häirintäyhdyshenkilöihin voi olla milloin tahansa yhteydessä sähköpostin välityksellä (hairintayhdyshenkilo@talko.fi).

Tapahtuman osallistujalla on oikeus valita itse häirintäyhdyshenkilö, jonka kanssa hän haluaa keskustella. Jokainen keskustelu on täysin luottamuksellinen ja häirintää kokeneella henkilöllä on oikeus päättää kuinka häirintätapausta käsitellään. Käytännössä tämä siis tarkoittaa, että häirintätilanteen käsittelyssä ei tehdä mitään jatkotoimenpiteitä, ellei henkilö itse niin pyydä.



Progression of the Harassment Process:

- Koettuasi häirintää, ota yhteyttä haluamaasi häirintäyhdyshenkilöön. Yhteyttä voit ottaa myös silloin, jos olet epävarma tilanteesta.
- Kerro mahdollisimman selkeästi, mitä on tapahtunut.
- Sopikaa yhdessä mahdollisista jatkotoimenpiteistä.
- Häirintäyhdyshenkilö alkaa selvittää tilannetta. Sinut pidetään ajan tasalla prosessin etenemisestä.
- Tilanne selvitetään.
- Prosessi päättyy. Häirintäyhdyshenkilö tekee jälkihuollolliset toimenpiteet ja tarvittaessa keskustelua jatketaan häirintää kokeneen henkilön kanssa.

Häirintätapausten laatu ja sen vakavuus määrittää, kuinka tilannetta käsitellään. Useimmissa tapauksissa neutraali keskustelu tilanteen osapuolten välillä riittää.